



Plan Pastoral 2026 - 2030

Diócesis de Caldas



*Uno suma,
¡Todos transformamos!*



Objetivo General

Ser una Iglesia Diocesana evangelizada y evangelizadora, donde los bautizados hacen experiencia viva de Jesucristo, crecen integralmente en la fe, se integran en pequeñas comunidades y asumen un compromiso social y participativo inspirado en el Evangelio

Ejes de nuestro Plan de Pastoral



Espiritualidad de la Sinodalidad,
Comunión y Participación



Evangelización (SINE)



Formación de Discípulos -
Misioneros



Iglesia comprometida con la infancia,
adolescentes, jóvenes y familia



Desarrollo Humano Integral

Pilares

- Espiritualidad cristiana
- Formación
- Organización
- Proyección a la comunidad
- Cuidado
- Evaluación

¡Uno suma, Todos transformamos!

UN SISTEMA ARTICULADO EN CINCO EJES

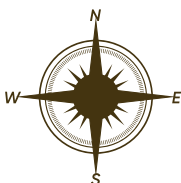
Se ha configurado en torno a cinco ejes fundamentales. Cada uno de ellos invita a los miembros del Pueblo de Dios a profundizar en la conciencia de su misión bautismal a través de la participación activa, el caminar comunitario, la experiencia espiritual del encuentro con Jesús y el compromiso con la construcción del Reino de Dios.

Estos ejes no funcionan de forma independiente, sino que se relacionan entre sí, dando forma a una pastoral integral y comunitaria. La acción eclesial se entiende aquí como un organismo vivo, donde cada dimensión pastoral enriquece y sostiene a las demás. En esta perspectiva, cada parte contiene al todo y el todo se refleja en cada parte, como lo enseña San Pablo: “Pues, así como el cuerpo es uno y tiene muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, así también nosotros, siendo muchos, formamos un sólo cuerpo en Cristo, y cada uno es miembro de los demás” Rom 12, 4-5

ESTRUCTURAS QUE FORTALECEN EL PLAN PASTORAL

En coherencia con este proceso de discernimiento comunitario, se visualizan estructuras concretas que dinamizan y dan sostenibilidad al Plan Diocesano de Pastoral. En primer lugar, se destaca el papel de la parroquia, como Iglesia que habita en medio de sus hijos. Esta está llamada a fortalecer sus estructuras de participación, especialmente a través del funcionamiento activo de los Consejos de Pastoral y el Sistema Integral de Nueva Evangelización (SINE)

Asimismo, se propone revitalizar las vicarías foráneas como espacios clave de articulación, formación y acompañamiento. Estas estructuras no son meramente organizativas, sino profundamente evangelizadoras: lugares donde la corresponsabilidad, la misión y la sinodalidad se concretan en acciones compartidas que transforman las realidades locales.





UNA VISIÓN ORGÁNICA DE IGLESIA

Pensar la pastoral como un sistema significa asumir una visión orgánica de Iglesia, en la que la comunión no anula al individuo, sino que lo plenifica. La riqueza de la comunidad nace de las sinergias entre sus miembros y estructuras. En la medida en que estas relaciones se fortalecen, las comunidades se vuelven más comprometidas, cohesionadas y vivas.

Esta dinámica relacional no debilita al sujeto, sino que lo impulsa a desplegar lo mejor de sí, fortaleciendo su identidad y su vocación bautismal en corresponsabilidad con la totalidad eclesial. Esta visión es, en el fondo, una manera de vivir la sinodalidad: caminar juntos como Iglesia desde una decisión personal de contribuir a la vida comunitaria.

EJES DEL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

Para llevar adelante una acción evangelizadora coherente, estructurada y en plena sintonía con la misión de la Iglesia, es necesario que como Diócesis caminemos juntos, sosteniéndonos en ejes sólidos que iluminen nuestro progreso pastoral. Estos ejes no son simples orientaciones, sino el fruto de un discernimiento comunitario que nos invita a vivir la pastoral de conjunto desde una planeación participativa, corresponsable y encarnada en cada parroquia e institución diocesana. como Pueblo de Dios, podemos responder con esperanza y creatividad a los desafíos de nuestro tiempo



Ejes de nuestro Plan de Pastoral

1. Espiritualidad de la sinodalidad, Comunión y participación

Con este eje se busca consolidar en la Diócesis un estilo de vida eclesial inspirado en el misterio trinitario, donde cada bautizado camine en comunión, participación y misión. No se trata de un método pasajero, sino de una dimensión constitutiva de la Iglesia, que se alimenta de la Palabra de Dios, los sacramentos y la oración, y se concreta en la escucha mutua, el discernimiento comunitario y la corresponsabilidad.

2. Evangelización (SINE)

Este eje nos brinda la posibilidad de fortalecer, reintegrar, reinventar y acompañar los procesos de las pequeñas comunidades como células de la evangelización parroquial y de la Diócesis. Sabemos que la Iglesia sinodal tiene su mirada en las pequeñas comunidades, es por ello que continuaremos enseñando a la persona de Cristo a través de la evangelización y en nuestro contexto a través del proceso SINE, volviéndolo fundamental y elemental para que la iglesia sea comunidad de comunidades.

3. Formación de Discípulos - Misioneros

A partir de este eje se impulsa una formación integral y permanente que, desde la iniciación cristiana, acompaña a cada bautizado en el seguimiento de Jesús y en la misión de anunciar el Evangelio. Su meta es preparar discípulos maduros, corresponsables y alegres en la fe, capaces de irradiarla en todos los ámbitos de la vida y de responder con compromiso a los desafíos del mundo actual.



Ejes de nuestro Plan de Pastoral

4. Iglesia comprometida con la infancia, adolescentes, jóvenes y familia

mediante este eje se expresa la opción prioritaria de la Diócesis por impulsar una pastoral cercana y misionera que, al estilo de Jesús Buen Pastor, acompaña y forma a niños, adolescentes, jóvenes y familias como protagonistas de la vida eclesial. Reconociendo sus lenguajes y realidades, este eje responde a los desafíos actuales —incluido el mundo digital— para generar procesos de comunión, esperanza y misión compartida en la Iglesia y la sociedad.

5. Desarrollo Humano integral

Desde este eje se impulsa una acción pastoral que, iluminada por el Evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia, promueve la dignidad de toda persona, la cultura cristiana y la transformación de la sociedad. Desde una espiritualidad samaritana, acompaña a los más vulnerables y fomenta procesos sostenibles de justicia, reconciliación, cuidado de la creación, educación y construcción de paz, para que cada bautizado sea protagonista de su propio desarrollo y testigo de fraternidad y esperanza



Pilares de la acción pastoral

Para hacer realidad este camino sinodal, proponemos que todos los grupos parroquiales y pastorales integren en su proceso permanente seis pilares fundamentales, que les permitan avanzar unidos hacia una Iglesia diocesana verdaderamente sinodal: espiritualidad cristiana, formación, organización, proyección en la comunidad, cuidado y evaluación. Estos pilares no son meros elementos operativos, sino claves que aseguran que la pastoral sea un verdadero itinerario de crecimiento integral para los discípulos de Cristo, más allá de una simple acumulación de actividades. Cada pilar dinamiza los ejes del sistema pastoral, de modo que, al avanzar juntos año tras año, se fortalecen la comunión, la participación y la fecundidad misionera. Así, se ofrece solidez y un horizonte compartido a los grupos, movimientos, apostolados e instituciones diocesanas.

un claro sentido misionero, a fomentar la cultura del cuidado en la Iglesia y a realizar una evaluación constante y comprometida. Como dimensiones esenciales del camino pastoral, sostienen, orientan y animan todo el proceso evangelizador, enraizándolo en la vida de fe y en la misión que la Iglesia está llamada a cumplir en el mundo. Por eso, exhortamos a todos los agentes de pastoral a acoger e implementar con generoso compromiso estos pilares, para que nuestras parroquias y nuestra Diócesis crezcan como una verdadera Iglesia sinodal, viva en la comunión, activa en la participación y fecunda en la misión, irradiando esperanza y alegría al pueblo que servimos.

Estos seis pilares nos impulsan a vivir una espiritualidad profunda, a cultivar una formación continua, a asumir una organización corresponsable, a proyectarnos con



Pilares de la acción pastoral

1. LA ESPIRITUALIDAD CRISTIANA

La Iglesia nace y se sostiene en la acción del Espíritu Santo (Hch 2,1-4). El Concilio Vaticano II recuerda que la fuente de toda vida eclesial está en la escucha de la Palabra de Dios y la celebración de los sacramentos, especialmente la Eucaristía (SC 10; LG 11).

Este pilar garantiza que toda acción pastoral no sea simple activismo, sino experiencia de encuentro con Cristo vivo. La espiritualidad sostiene la sinodalidad, inspira discernimiento y alimenta la misión con raíces evangélicas. Permite que los agentes pastorales actúen desde la oración, el testimonio y la escucha, y no sólo desde la planificación.

2. LA FORMACIÓN

Jesús mandó: “Vayan y hagan discípulos... enseñándoles a guardar todo lo que les he mandado” (Mt 28,19-20). La formación es un derecho y deber de todo bautizado (cf. Cann. 224–231; ChL 57; DA 278). El documento final del sínodo insiste en formar comunidades capaces de escuchar, discernir y anunciar desde la Palabra de Dios y la tradición viva de la Iglesia.

Este pilar responde a la necesidad de que cada bautizado crezca como discípulo misionero y no se quede en una fe superficial. La formación integral (bíblica, doctrinal, espiritual y pastoral) capacita a laicos, consagrados y ministros para sostener procesos, acompañar comunidades y ser fermento de transformación social.



Pilares de la acción pastoral

3. LA ORGANIZACIÓN

San Pablo enseña que la Iglesia es un cuerpo con muchos miembros y cada uno cumple una función distinta (1 Cor 12,12-31). La sinodalidad pide estructuras de participación y corresponsabilidad (cf. LG 30-31; EG 32). El Sínodo invita a fortalecer organismos de comunión, transparencia y servicio para caminar juntos.

Este pilar evita la improvisación y la dispersión, asegurando procesos sostenibles. Una organización pastoral clara que articula parroquias, movimientos y ministerios, fomenta la corresponsabilidad laical y permite que los recursos humanos y materiales se orienten de manera equitativa y eficaz al servicio de la misión.

4. LA PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD

La iglesia existe para evangelizar (EN 14). El envío misionero de Cristo “Como el Padre me envió, así los envío yo” (Jn 20,21), fundamenta su salida hacia los pobres, los alejados y los que no conocen a Dios. El Sínodo recuerda que la sinodalidad se convierte en profecía social, inspirando caminos para la fraternidad, la justicia y la paz.

Este pilar asegura que la pastoral no quede encerrada en sí misma, sino que se proyecte hacia la misión permanente. Impulsa acciones en lo social, educativo, cultural y familiar, saliendo al encuentro de niños, adolescentes, jóvenes y familias, y siendo Iglesia en salida según las prioridades de Aparecida y Evangelii Gaudium.



Pilares de la acción pastoral

5. CUIDADO

No es solamente responder a un sugerimiento de la Iglesia, sino a una constante que siempre ha marcado el camino de la evangelización “Cuidense mutuamente y ayúdense a sobrellevarse las cargas con fraternidad, así cumplirán a ley de Cristo” (Gal 6,2). El sínodo nos invita a vivir en la cultura del cuidado, a darle la importancia que el otro tiene por ser hijo de Dios en cualquier dimensión.

En éste pilar inculcamos que la Iglesia es el lugar de todos, que nuestros entornos son seguros y que allí hacemos lo que el Maestro nos enseña: acoger a todos con dignidad y justicia y conducirlos al camino del Reino.

6. LA EVALUACIÓN

La vida cristiana implica discernimiento constante: “Examínense para ver si permanecen en la fe” (2 cor 13,5). Jesús mismo habla de dar fruto (Jn 15,16) y la tradición eclesial pide revisar la fidelidad a la misión (cf EG 24). El sínodo insiste en procesos abiertos, dinámicos, revisables, porque la sinodalidad no es un evento puntual sino una manera nueva de ser y un nuevo Espíritu de vivir en la Iglesia. Este pilar permite verificar si las acciones responden a las necesidades reales del pueblo de Dios y si generan frutos de comunión, participación y misión. La evaluación fomenta la conversión pastoral, corrige errores, celebra avances y asegura continuidad más allá de los cambios de responsables o contextos.



Líneas estratégicas y actividades

Las líneas estratégicas son orientaciones o caminos de acción que concretan cada eje pastoral y permiten alcanzar los objetivos propuestos.

Indican qué se debe impulsar o fortalecer en la acción pastoral para responder a la realidad y a la misión evangelizadora.

Características

- Traducen los ejes principales en campos concretos de acción.
- Orientan las decisiones y prioridades pastorales.
- Agrupan diferentes programas o acciones.
- Tienen una visión a mediano o largo plazo.

ACTIVIDADES

Las actividades son acciones concretas y específicas que se realizan para poner en práctica las líneas estratégicas.

Son el nivel operativo del plan pastoral.

Características

- Son prácticas y realizables.
- Tienen responsables, fechas y recursos.
- Permiten evaluar el avance del plan.



EJE # 1

Espiritualidad de la Sinodalidad, Comunión y Participación

1. OBJETIVO

Consolidar en la Diócesis de Caldas un estilo de vida sinodal, inspirado en el misterio Trinitario, donde cada bautizado camine en comunión, participación y misión.

2. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- a. Formar a los bautizados por medio de la Palabra de Dios, el Magisterio de la Iglesia y la Oración
- b. Acompañar a la comunidad creyente en la escucha, discernimiento y conversación en el Espíritu, reconociendo a María como Madre, Maestra y modelo de discípulos y apóstoles.
- c. Celebrar el encuentro personal y comunitario con Jesús, mediante la vivencia de los Sacramentos y la Liturgia
- d. Caminar juntos, movidos por

el Espíritu Santo, reconociendo la diversidad de dones y carismas existentes en la Iglesia Diocesana, para renovar los estilos de autoridad y liderazgo

e. Suscitar espacios de espiritualidad que conlleven a la conversión permanente y el fortalecimiento de la fe



EJE # 1

Espiritualidad de la Sinodalidad, Comunión y Participación

3. ACTIVIDADES

- a. Generar espacios de acompañamiento y formación de Sacerdotes, Seminaristas y Vida Consagrada en espiritualidad sinodal que conlleve a acciones concretas pastorales.
- b. Promover semanalmente la difusión y la práctica de la Lectura Orante de la Palabra de Dios
- c. Formar el ministerio de liturgia en cada parroquia
- d. Facilitar espacios de oración y discernimiento a nivel diocesano y parroquial, a través de retiros y encuentros comunitarios
- e. Formar las comunidades celebrativas en la vivencia eucarística, el itinerario litúrgico y en la experiencia de los sacramentos.
- f. Crear redes de formación en espiritualidad sinodal
- g. Constituir y formar la pastoral de la escucha diocesana y parroquial
- h. Orientar y madurar la piedad popular hacia la comunión y la participación eclesial
- i. Promover desde la Evangelización el papel de María, Virgen y Madre, en la vida cristiana
- j. Promover y fortalecer la Delegación de Movimientos Eclesiales, articulando a la vida diocesana y parroquial cada uno de los dones y carismas
- k. Valorar el rol de la mujer en el papel protagónico de la evangelización



EJE # 2

Evangelización (SINE)

OBJETIVO

Conocer y fortalecer el Sistema Integral de Nueva Evangelización como eje dinamizador de la pastoral diocesana y parroquial.

1. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- a. Formar a los Sacerdotes, consagrados, seminaristas y laicos en la pedagogía del proceso evangelizador y sus dimensiones eclesiológica, pastoral y su identidad misionera
- b. Acompañar la implementación y el desarrollo del proceso de la Nueva Evangelización en las parroquias
- c. Celebrar los aprendizajes y los retos del proceso de la Nueva Evangelización.
- d. Caminar juntos en pequeñas comunidades desde la fraternidad, la espiritualidad, la misión y la ministerialidad.
- e. Suscitar en las nuevas realidades pastorales la articulación al proceso de la Nueva Evangelización.



EJE # 2

Evangelización (SINE)

2. ACTIVIDADES

- a. Desarrollar un itinerario de formación permanente para sacerdotes, consagrados, seminaristas y laicos, a partir de las realidades y de la espiritualidad del proceso evangelizador.
- b. Suscitar comunidades sacerdotales desde el ámbito vicarial y que presbítero haga parte de una pequeña comunidad.
- c. Conformar el Consejo Diocesano de Nueva Evangelización (CODINE) para acompañar los ambientes parroquiales
- d. Animar la misión diocesana y parroquial desde el encuentro con la realidad, promoviendo una parroquia en salida permanente, que anuncie el Evangelio y acompañe el encuentro personal y comunitario con Jesús.
- e. Articular las delegaciones diocesanas para cuidar y fortalecer los criterios del proceso
- f. Hacer memoria agradecida de las vivencias del proceso a nivel parroquial y diocesano
- g. Celebrar la asamblea diocesana y el encuentro diocesano de la Nueva Evangelización como experiencias que recogen los aprendizajes y los retos del proceso.
- h. Formar y acompañar los consejos de pastoral y económico parroquial para favorecer el discernimiento permanente de la misión parroquial, como expresión de la sinodalidad de la Iglesia.
- i. Hacer opción preferencial por la Evangelización desde los procesos de iniciación cristiana, conformación de pequeñas comunidades, misión y ministerialidad.
- j. Crear el observatorio diocesano para hacer una lectura creyente de la realidad, respondiendo a los retos y desafíos del mundo de hoy.





EJE # 3

Formación Integral y Permanente

OBJETIVO

Formar integral y permanentemente a sacerdotes, consagrados, seminaristas y laicos como discípulos misioneros, para generar la acción misionera de la parroquia, asumiendo nuevos modelos de vida al estilo de Jesús

1. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

a. Brindar formaciones a través del Instituto Diocesano Mons. Germán García Isaza, a todos los sujetos de la pastoral en nuestra Diócesis y parroquias

b. Acompañar los itinerarios de

formación humana, bíblica, litúrgica, doctrinal, espiritual, misionera y pastoral

c. Celebrar los procesos, aprendizajes y frutos de la tarea formativa de la Diócesis y las parroquias

d. Caminar juntos promoviendo la sinergia pastoral entre las delegaciones y ministerios diocesanos desde el quehacer formativo

e. Suscitar nuevos liderazgos que aporten al desarrollo del plan pastoral diocesano y a la transformación de los ambientes eclesiales y sociales



EJE # 3

Formación Integral y Permanente

2. ACTIVIDADES

a. Promover diplomados, cursos y talleres en formación familiar, litúrgica, social, Sagrada Escritura, misión, catequesis y Nueva Evangelización

b. Ofrecer desde el Instituto Diocesano, itinerarios de formación y acompañamiento, para que las parroquias capaciten a sus agentes de pastoral y promuevan nuevos liderazgos

c. Visitar las parroquias para acompañar los procesos desde la espiritualidad sinodal, a través de las asambleas parroquiales.

d. Reconocer los impactos significativos en el quehacer pastoral y misionero de la parroquia, a través de proyectos pastorales y experiencias significativas

e. Fortalecer alianzas interdisciplinarias y convenios interinstitucionales que aporten a la construcción integral de nuevos aprendizajes

f. Crear una red de aprendizaje para comprender y responder a los nuevos lenguajes y escenarios, que permitan el diálogo entre fe y cultura.



EJE # 4

Iglesia comprometida con la infancia, adolescentes, jóvenes y familia

OBJETIVO

Impulsar una pastoral cercana y misionera que, al estilo de Jesús Buen Pastor, acompaña, forma y celebra la fe y la vida de los niños, adolescentes, jóvenes y familias, como protagonistas de la realidad eclesial y social.

conciencia y el compromiso evangelizador como Iglesia doméstica y sujeto de la Evangelización

f. Avivar el don ministerial de la familia que asuma su papel protagónico como educadora en la fe

1. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

a. Acompañar a niños, adolescentes, jóvenes y familias en su proceso de crecimiento en la fe

b. Conformar escuelas de formación de líderes para el acompañamiento pastoral de niños, jóvenes, adolescentes y familias

c. Celebrar la vida, la misión y la vocación de los niños, jóvenes, adolescente y familias como fruto de los procesos de formación y acompañamiento

d. Caminar juntos como Iglesia promoviendo la cultura del cuidado

e. Suscitar en la familia la



EJE # 4

Iglesia comprometida con la infancia, adolescentes, jóvenes y familia

2. ACTIVIDADES

a. Formar líderes en la cultura del cuidado desde la aplicación de las metodologías diocesanas, dirigido a sacerdotes, consagrados, seminaristas y laicos

b. Fortalecer la pedagogía pastoral, creando conciencia de la responsabilidad de generar ambientes y procesos de formación que impacten las realidades eclesiales y de la familia

c. Priorizar la iniciación cristiana de niños, adolescentes y jóvenes, desde una perspectiva familiar en la fe

d. Fortalecer el ministerio de familia parroquial que dinamice distintas estrategias de acompañamiento familiar

e. Promover el conocimiento de la escuela del cuidado del corazón, propuesta como estrategia pedagógica de la cultura del cuidado

f. Conocer e implementar los protocolos de la cultura del cuidado

g. Generar encuentros de

familias en las que se compartan experiencias significativas y se susciten ambientes testimoniales en las diferentes realidades que atañen a la familia

h. Involucrar profesionales en el acompañamiento y fortalecimiento del ministerio familiar, desde la escucha y la defensa de la vida desde su concepción hasta su fin natural.

i. Conformación de nuevos grupos juveniles parroquiales que impulsen el liderazgo y el acompañamiento de los mismos.



EJE # 5

Desarrollo Humano Integral

OBJETIVO

Promover la dignidad de la persona y el bienestar comunitario en la Diócesis de Caldas mediante el fortalecimiento de la justicia social, la seguridad humana y la participación ciudadana, para que las comunidades rurales, mineras y urbanas pasen de condiciones de carencia a condiciones de vida más humanas y solidarias, es decir, la vida en abundancia.

1. LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- a. Promoción de la dignidad, la vida y la salud en los territorios.
- b. Ecología Integral y Economía Solidaria
- c. Formación Ciudadana y Participación Social
- d. Formación en Capacidades para la Paz y Ciudadanía Deliberativa

3. ACTIVIDADES

- a. Creación de la Red Diocesana de Solidaridad Alimentaria,

estableciendo un banco de alimentos diocesano.

- b. Educación permanente en Derechos Humanos y Dignidad, mediante talleres que enseñen a la comunidad a gestionar el acceso a derechos.

- c. Red de Comunicación para la Esperanza, utilizando radios locales y redes sociales para difundir derechos humanos y acompañar proféticamente las injusticias sociales en el territorio de la Diócesis.

- d. Programa de Pastoral Minera y Ambiental, para acompañar a los trabajadores del carbón en la promoción de entornos laborales seguros.

- e. fomentar el activismo ambiental mediante el conocimiento y apropiación de Laudato Si y Laudate deum.

- f. Escuela de Liderazgo y Doctrina Social de la Iglesia, formando a laicos en cada parroquia sobre la importancia de la participación política ética y en el cuidado y buena inversión de los recursos públicos.



EJE # 5

Desarrollo Humano Integral

2. ACTIVIDADES

g. Promoción de la Organización Comunitaria (Juntas de Acción Comunal), motivando a los fieles a liderar y participar en procesos de autogestión para la mejora de sus barrios y veredas.

h. Implementación de las Escuelas de Perdón y Reconciliación (ESPERE)

i. Institucionalizar los "Círculos de Diálogo Parroquial" para el

análisis de la realidad local, donde se fomente el debate respetuoso, la escucha activa y ayuden a sus sacerdotes a iluminar los signos de los tiempos.

j. Fomentar la participación en los mecanismos de democracia local, educando a la comunidad en cómo deliberar de manera informada y pacífica sobre los proyectos que afectan su territorio (turismo, minería, desarrollo rural).



Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

VISIÓN

Ser una Iglesia diocesana evangelizada y evangelizadora, donde los bautizados:

- hacen experiencia viva de Jesucristo,
- crecen integralmente en la fe,
- se integran en pequeñas comunidades,
- y asumen un compromiso social y político inspirado en el Evangelio.

¿CÓMO SE INICIÓ EL PROCESO?

1. Principio fundamental

Un plan pastoral no comienza con actividades, sino con conversión y escucha.

2. Años previos al plan...

Etapas de escucha y discernimiento sinodal

Qué hicimos...

- Escuchar la realidad sin maquillarla.
- Nombrar heridas, cansancios, clericalismos, rutinas estériles.
- Recuperar la esperanza desde lo real.
- Asambleas parroquiales

sinodales de escucha.

- Exhortaciones, visitas pastorales y animación constante por parte del Obispo diocesano.

- Encuentros sectoriales (sacerdotes, vida consagrada, seminario, laicos, jóvenes, entre otros).

- Lectura creyente de la realidad social y política del territorio.

- Ejercicio de escucha a cada población de comunidades y grupos pastorales, así como a órganos gubernamentales, educativos, privados y sociales, como personas vulnerables en hospitales, centros de reflexión (cárceles), centros de adulto mayor, entre otros.

- Síntesis diocesana que se compartió en la XVIII Asamblea Diocesana.

Resultado

- Un diagnóstico pastoral honesto, no idealista.
- Este diagnóstico nos ayudará a complementar, evaluar y estructurar nuestro plan de pastoral actual y proyectarnos para el 2026-2030.



Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

I. ESTRUCTURA GENERAL POR ETAPAS (5 AÑOS)

El plan se desarrolla en cuatro grandes etapas progresivas, no paralelas.

ETAPA 1 – AÑO 1 “VOLVER A LA FUENTE”

Espiritualidad de la sinodalidad

No hay misión sin comunión, no hay comunión sin espiritualidad.

Objetivo:

Provocar una experiencia espiritual compartida de Iglesia en camino.

Eje prioritario:

- Espiritualidad de la sinodalidad.

Contenidos centrales

- Iglesia como Pueblo de Dios.
- Conversión pastoral y relacional.
- Escucha mutua.

- Corresponsabilidad bautismal.

Acciones clave

- Retiros diocesanos con enfoque sinodal.

- Formación básica sobre sinodalidad.

- Revisión de métodos, conversaciones espirituales y liderazgo.

- Experiencias de discernimiento comunitario.

Fruto esperado

- Cambio de mentalidad.
- Disminución del “cada uno por su lado”.

- Nacimiento de una espiritualidad común.

Sin este año, todo lo demás se vuelve activismo.





Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

ETAPA 2 – AÑO 2 “EVANGELIZADOS PARA EVANGELIZAR”

Primer anuncio y renovación
kerigmática.

Objetivo

Que la diócesis viva una experiencia renovada del encuentro con Cristo a través del proceso integral de Nueva Evangelización SINE.

Ejes

- Evangelización - SINE
- Formación inicial del discípulo misionero a través de las pequeñas comunidades.

Acciones

- Procesos kerigmáticos para adultos.
- Revisión profunda de la catequesis tradicional.
- Formación de equipos misioneros parroquiales.
- Lenguajes nuevos, testimoniales y existenciales.

Fruto esperado

- Cristianos con experiencia,

no sólo con doctrina.

- Mayor participación consciente.
- Recuperación del sentido misionero.





Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

ETAPA 3 – AÑOS 3 y 4 “CAMINAR COMO DISCÍPULOS MISIONEROS”

Formación – comunidades – misión
Aquí el plan entra en su fase más sólida.

- Catequesis
- Biblia
- Familias
- Jóvenes
- Misiones

Fruto

- Maduración de la fe.
- Sentido de pertenencia.
- Liderazgos laicales reales.

AÑO 3 – FORMACIÓN Y COMUNIDADES

Objetivo

Pasar de creyentes dispersos a discípulos acompañados.

Ejes

- Formación integral del discípulo misionero.
- Pequeñas comunidades.

Acciones

- Itinerarios formativos por etapas.
- Escuelas de formación pastoral y social.
- Creación de pequeñas comunidades con ministerios sólidos en:





Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

AÑO 4 – NIÑOS,
ADOLESCENTES, JÓVENES Y
FAMILIAS

ETAPA 4 – AÑO 5
“FE QUE TRANSFORMA LA
HISTORIA”

Objetivo

Una pastoral generacional y familiar integrada.

Ejes

- Evangelización de niños, adolescentes y jóvenes.
- Evangelización de las familias.
- Clave pastoral
- No trabajar “por sectores aislados”, sino por procesos.
- Acciones: Catequesis con participación familiar.
- Pastoral juvenil con identidad misionera.
- Acompañamiento a familias.
- Espacios de escucha afectiva, vocacional y social.

Fruto:

- Procesos continuos, no eventos.
- Vinculación real de jóvenes.
- Familias como sujeto evangelizador.

Desarrollo humano integral y compromiso social

Objetivo

Pasar de una fe individual a una fe encarnada social, con una visión ética políticamente.

Eje

Desarrollo humano Integral.

Contenidos

- Doctrina social de la Iglesia.
- Compromiso ciudadano.
- Cultura del cuidado.
- Justicia, paz y reconciliación.

Acciones

- Escuelas sociopolíticas.
- Articulación con organizaciones sociales.
- Proyectos comunitarios.
- Presencia profética en la realidad local.

Fruto

- Cristianos socialmente responsables.
- Iglesia con voz pública.
- Evangelio visible en la vida cotidiana.



Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

¿CÓMO SE EVALÚA?

Evaluación permanente (no solo al final)

Tres niveles:

1. **Espiritual**
 - ¿Hay mayor comunión?
 - ¿Se ora más y mejor?
 - ¿se discierne o sólo se ejecuta?
2. **Pastoral**
 - ¿hay procesos o solo actividades?
 - ¿hay continuidad?
 - ¿se forman nuevos líderes?
3. **Social**
 - ¿la fe toca la vida?
 - ¿hay compromiso real?
 - ¿se leen los signos de los tiempos?

Instrumentos:

- Evaluación anual diocesana.
- Informes parroquiales cualitativos (no solo números).
- Asamblea diocesana cada año.

¿CÓMO SE CORRIGE?

Un plan pastoral sin corrección se convierte en ideología.

Criterios de corrección:

- Fidelidad al Evangelio.
- Escucha del pueblo.
- Lectura de la realidad.
- Discernimiento espiritual.

Mecanismos:

- Consejos de pastoral diocesano y parroquial activos.
- Equipos de evaluación por etapas.
- Posibilidad real de modificar líneas y métodos.

Corregir no es fracasar. Es obedecer al Espíritu.





Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

IV. ¿QUÉ INSTANCIAS O ESTRUCTURAS SE NECESITAN?

1. Consejo Pastoral Diocesano renovado

- Representativo.
- Con voz real.
- No decorativo.

2. Equipo Diocesano de Animación Pastoral

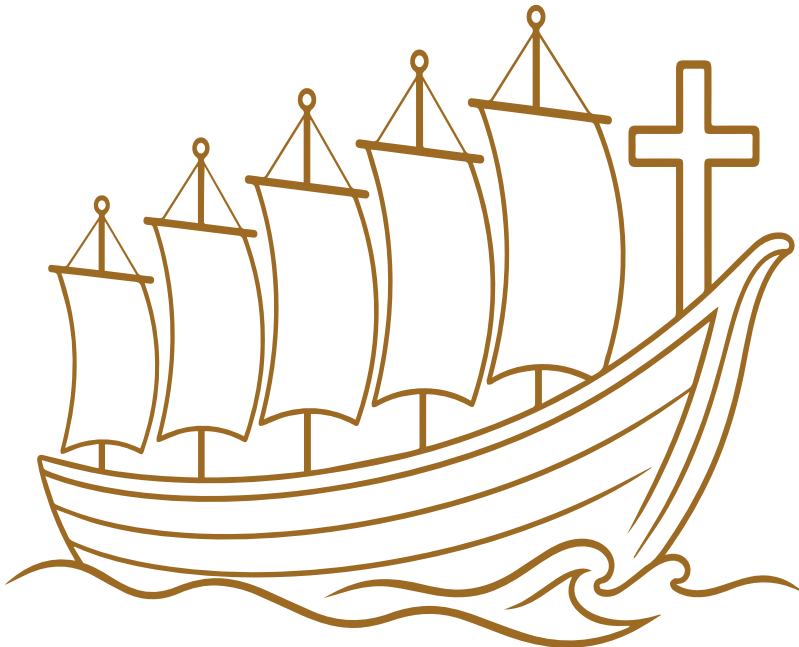
- Coordinador general.
- Responsables por ejes.
- Capacidad de articulación.

3. Comisiones por ejes

- Sinodalidad
- Evangelización
- Formación
- Infancia - adolescencia - juventud - familia
- Desarrollo humano integral

4. Asambleas diocesanas anuales

- Espacio de discernimiento.
- Evaluación.
- Reorientación.





Proyección y visión a 5 años

“Una Iglesia evangelizada y evangelizadora, en camino sinodal”

5. Escuela diocesana de formación

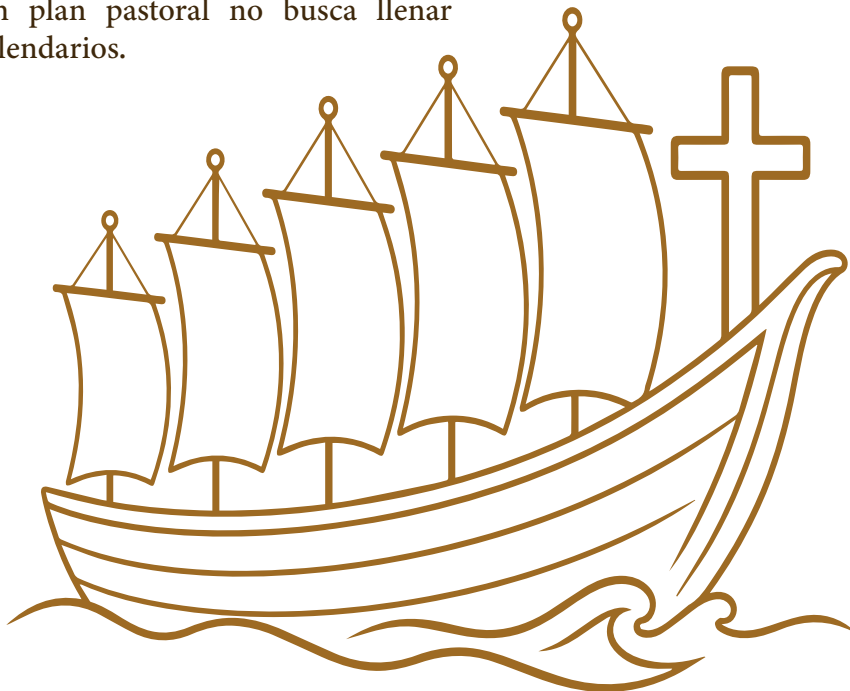
- Catequesis
- Bíblica
- Pastoral
- Social
- Liderazgo cristiano

Busca:

- convertir la mentalidad,
- sanar la fragmentación,
- formar discípulos,
- y transformar la sociedad desde el Evangelio.

IDEA FINAL (clave)

Un plan pastoral no busca llenar calendarios.





Oración

Padre bueno y misericordioso, te alabamos y te damos gracias porque, como Iglesia Diocesana de Caldas, nos llamas a caminar juntos, a reconocernos hermanos y a vivir la alegría de ser discípulos misioneros de Jesucristo. Acompaña el camino de nuestro Plan Pastoral 2026-2030. Haz que, como Iglesia evangelizada y evangelizadora, crezcamos en la fe, nos fortalezcamos en las pequeñas comunidades y asumamos con generosidad la misión de anunciar el Evangelio y transformar nuestra realidad según tu voluntad.

Derrama tu Espíritu Santo sobre nuestras pequeñas comunidades, grupos y movimientos apostólicos. Que sean espacios de fraternidad, formación, oración y misión, donde cada bautizado descubra su vocación y ponga sus dones al servicio de los demás. Te pedimos especialmente por la comunión de nuestra Iglesia Diocesana. Que sacerdotes, religiosos, religiosas y fieles laicos, unidos a nuestro Obispo, caminemos con un mismo corazón y un mismo propósito, construyendo una Iglesia cada vez más sinodal, participativa y misionera.

Que nunca nos falte el ardor por la evangelización, el compromiso con los niños, adolescentes, jóvenes y familias, y el deseo de trabajar por la dignidad humana, la justicia, la paz y el cuidado de la creación. Que María Virgen acompañe este camino pastoral, fortalezca nuestra fe y mantenga viva nuestra esperanza. Nuestra Señora de las Mercedes, Patrona de la Diócesis de Caldas, ruega por nosotros.

Amén